

Vera Peters



Dipl.-Ing. Luft- und Raumfahrttechnik
Dipl.-Wirtsch.-Ing.

Selbständige Managementberaterin,
Trainerin und Coach

Sicherheitstrainerin für Ropes
Courses (Hochseilgärten)

Gründerin von
businessart – creAKTIV management

Ehefrau und Mutter von zwei Söhnen

Langjährige Führungserfahrungen bei der Lufthansa
CityLine GmbH

- Planung- und Projektingenieurin
- Referentin der Geschäftsführung
- Assistentin der Geschäftsführung
- Projektleiterin
- Abteilungsleiterin

Aus- und Weiterbildungen im Bereich Personalmanagement, wirtschaftliche Führung, Team- und Konfliktmanagement, Projektmanagement, Teilnehmerin am Nachwuchsförderprogramm „Explorers 1996/1997“, Weiterbildung zum Koordinator, Moderator und Facilitator für Total Quality Management. Fortbildungen im Bereich Projekt- und Change-management, Coaching, Gesprächsführung und Outdoor-Training.

Der Berater- und Trainerpool

Unabhängige Berater und Trainer unterschiedlichster Fachrichtungen mit langjähriger Berufserfahrung in den verschiedensten, verantwortungsvollen Führungs- und Managementfunktionen bilden unser Team. Ein großes Spektrum an Wissen und Erfahrung ermöglicht uns, Sie individuell und zielgerichtet zu unterstützen. Je nach Wunsch, Bedarf oder Problemstellung wählen wir für Sie den passenden Spezialisten aus. Gemeinsam mit Ihnen creAKTIVE, erfolgreiche Wege zu erschließen, ist unser Ziel.

businessart

creaktiv management vera peters

Vera Peters
Am Hohen Weg 7
53572 Unkel

e-Mail: businessart@t-online.de
www.business-art.biz

Tel.: 02224-96 96 02

Fax.: 02224-96 96 03

Businessart bietet Ihnen Seminare und Trainings für den privaten und geschäftlichen Bereich:

- Einzelberatung und Coaching von Teams
- Potentialberatung
- Team- und Konfliktmanagement
- Persönlichkeitstraining
- Übergabe von Unternehmen,
(spez. Lösen von Generationskonflikten)
- Management-Werkstatt
(Kompaktseminare für „junge“ Führungskräfte)
- Outdoorveranstaltungen und Erlebnistouren
(u.a. für individuelle Betriebsausflüge)

businessart

creaktiv management vera peters

TEAM – ENTWICKLUNG



TEAMENTWICKLUNG

In Unternehmen wird zunehmend projektbezogen gearbeitet, d.h. es werden ständig neue Arbeitsgruppen und Teams gebildet, die sehr schnell gemeinsam arbeitsfähig sein müssen. Das setzt bei allen Beteiligten eine hohe Bereitschaft und Flexibilität voraus, sich auf neue Menschen, neue Arbeitsmethoden und Situationen einzustellen.

Gruppen wachsen nicht auf Anordnung und mit „etwas gutem Willen“ zu erfolgreichen Teams zusammen. Spannungen, Missverständnisse und Konflikte erschweren eine Zusammenarbeit und verhindern das Erreichen von wertvollen Synergie-effekten.

Ziel ist, ein leistungsfähiges Team mit dem Bewusstsein für

- die eigenen Potenziale und Möglichkeiten,
- die individuellen Grenzen,
- kreative Lösungs- und Arbeitsmöglichkeiten
- und für die verschiedenen Verantwortungsbereiche innerhalb und außerhalb des Teams zu entwickeln.

Teamentwicklung ist ein längerfristiger, individueller Prozess, der aufgrund der Komplexität vieler Aufgaben und Erwartungen effektiv und zielorientiert gefördert werden sollte. Die Entwicklung zu einem Team kann, wie der Name schon sagt, nicht als einmalige Maßnahme angesehen werden. Es ist wertvoll, nach einer Analyse-phase, detaillierte Zielbestimmungen und Vor-gehensweisen gemeinsam festzulegen. Nach-folgende Veranstaltungen zur Weiterentwicklung, zum Training und zur Erfolgskontrolle der erarbeiteten Themen sind für uns die Basis zu einem leistungsfähigen und erfolgreichen Team.



TEAMTRAINING

Wesentliche Elemente des Trainings sind die Erweiterung und Steigerung von wichtigen Teamkompetenzen (Planungs- und Handlungskompetenz, Beziehungsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit etc.).

Das reine Vermitteln von Theorie und Verhaltenstechniken über „Frontalunterricht“ ist in diesem Bereich daher nicht sinnvoll und effektiv. Den Teilnehmern wird deshalb die Möglichkeit gegeben, diese Aspekte in einem lebendigen Prozess selbst zu erfahren, Ihre Erlebnisse zu reflektieren und mit den theoretischen Elementen zu verknüpfen.



Einstellungs- und Verhaltensänderungen können wesentlich leichter verinnerlicht und umgesetzt werden, wenn sie mit einem intensiven Gefühl verbunden oder verankert sind.

Unsere Teamtrainings finden deshalb vorwiegend als „outdoor-trainings“ in der Natur statt. Sie setzen keine erhöhten Ansprüche an die körperliche Verfassung voraus. Durchschnittliche körperliche Fitness ist vollkommen ausreichend. Die Freude am Entdecken und Erarbeiten neuer Aspekte steht dabei im Vordergrund.



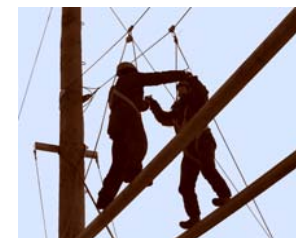
Nahezu alle Aufgabenstellungen Ihres Unternehmens lassen sich in natürlicher Umgebung abbilden, mit einem distanzierten Blick auf den Alltag neu betrachten und kreativ lösen.



Jede Übung hat eine klare Struktur und ist in sich abgeschlossen. Die Aufgaben machen gewohnte Verhaltensmuster deutlich und geben der Gruppe die Möglichkeit, diese gegebenenfalls zu verändern. Zusammenhalt, Vertrauen im Team und die Bereitschaft aus Fehlern zu lernen sind grundlegende Voraussetzungen für ein erfolgreiches Team.

Nach intensiver Rückschau der erlebten Erfahrungen werden gemeinsam „alltagstaugliche“ Lösungen zur Umsetzung in den Alltag entwickelt.

Teamtraining bedeutet für uns, Steigerung der Leistungsfähigkeit von Teams, Förderung einer offenen und konstruktiven Kommunikation und Erarbeiten von konkreten Lösungswegen zur Erreichung Ihrer Ziele.



Mit unseren kompetenten und erfahrenen Trainern gestalten wir gerne, ein individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmtes, intensives und ziel-orientiertes Training.